

ERASMUS KURUM KOORDİNATÖRLÜĞÜ STRATEJİK PLANI (2016-2019)

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü,

Gazi Üniversitesi'nden eğitim, öğretim ve staj amaçlı yurtdışındaki üniversitelere ya da kurum ve ya işletmelere giden ve gelen öğrenci, akademik ve idari personelin yurtdışındaki üniversitelerde veya üniversitemizde gerçekleştirecekleri faaliyetlere katılması için gerekli tüm hizmetleri yürütmekle sorumludur.

Bu hizmetleri gerçekleştirirken, Ulusal Ajans tarafından üniversitemize tahsis edilen hibeleri kullanmaktadır.

Erasmus Kurum Kooedinatörlüğü Üniversitemizin misyon ve vizyonu ile örtüşen misyon ve vizyona sahiptir.

MİSYON

Erasmus+ programı kapsamında eğitim ve öğretim faaliyetlerini Gazi Üniversitesi nezdinde etkin, tarafsız ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlayarak ***Erasmus+*** kapsamındaki programlara en yüksek katılımı gerçekleştirmek ve yurtdışında hem ülkemizin hem de üniversitemizin tanınırlığını artırarak yurtdışından öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize çekmektir.

İkili ve çoklu iş birliklerinin yapılması ve yapılmasını teşvik etmektir.

Uluslararası iş birlikleri ile bilim ve teknoloji alanındaki gelişmeleri yurtdışından üniversitemize taşıyarak üniversitemiz ve ülkemiz için katkılar sağlamak,

Yurtdışından ders verme hareketliliği ile gelen akademik personelin bilgi paylaşımı ile eğitimimize farklı bakış açıları kazandırmak,

Erasmus+ Kurum Koordinatörlüğünün program ve partner ülkelerle ikili görüşmeleri ile kendini yenilemesi ve daha iyi faaliyet göstermesi için hizmet kalitesini arttıracak uluslararası eğitim toplantılarına katılmak,

Sadece program ülkeleri değil ortak ülke kapsamındaki ülkelerle de anlaşmalar yaparak iş birliği yelpazesini tüm dünyaya yaymak, farklı

kültürlerin eğitim-öğretim olanaklarını tecrübe edip değerlendirme imkânı sunmak,

Erasmus+ programı kapsamında yer alan program ülkelerindeki ve ortak ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarıyla yapılan ikili anlaşmalarla iş birliklerini kalıcı ve sürdürülebilir yapmak,

Erasmus+ kapsamında yapılan faaliyetlerle ilgili bilgileri internet sayfası ve sosyal medyada paylaşarak yurtdışındaki üniversite, enstitü ile araştırma kurum ve kuruluşlarını bilgilendirmek,

Yurtdışından yabancı katılımcı sayısını arttırmak için üniversitenin bazı desteklerini sunmak ve yararlanmaları için bilgilendirmek,

Ülkemizin tanıtımı, eğitim, öğretim ve kültürümüzün bilinirliğinin yaygınlaştırmak için kültürel geziler düzenlemek,

Giden öğrencilerimizin kendini geliştirebilmesi, ilgi alanının ve mesleki bilgisinin geliştirilmesi için **Erasmus+** kapsamında değişimlerin katkısını vurgulamak, yurtdışında elde edeceği tecrübenin kendisine ve üniversitesine ve ülkesine faydasını açıklamak, insan ilişkilerinde daha başarılı ve özgüvene sahip bireyler olmaları yönünden destek sağlamak, üniversitesi ve ülkesini yurtdışında en iyi şekilde temsil etmesi için bilgilendirme ve oryantasyon toplantıları düzenlemek,

Erasmus+ kapsamında yurtdışına giden ve başarılı olan öğrencilerle röportaj yaparak başarısını anlatan sunum ve röportajları internet sayfasında ve sosyal medyada paylaşmak.

VİZYON

Misyonumuz gereği olan uluslararasılaşmayı ilke edinen, daha iyi hizmet vermek için sürekli kendini geliştiren ve yenileyen,

AB Eğitim Programlarına en üst düzeyde katılımı gerçekleştirme stratejisine sahip, Bologna süreciyle uyumlu, uluslararasılaşmış bir üniversite olarak sürdürülebilirlik ortamının yaratılmasına katkı sağlayan,

Eğitim, öğretim ve araştırmada çağın gerekliliklerini takip eden,

Kültürel işbirliğinin fayda ve avantajlarının bilincinde olup üniversitesine ve ülkesine yararlı olmayı hedefleyen ve bu değerleri geliştirmek için çalışan;

Öğrenci, akademik ve idari personele sunduğumuz yurtdışı olanaklarla alanında öncü, tanınmış, güvenilir ve saygın bir uluslararası değişim ve işbirliği sağlayan bir koordinatörlük olmak.

KALİTE POLİTİKASI

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü yurtdışı ile olan işbirlikleri kapsamında eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerinde kalite hedefli yönetim sistemini esas almaktadır. Etkin, şeffaf, verimli, tarafsız, üniversite ve ülkenin uluslararası tanınırlığı olan öncü ve rekabetçi bir koordinatörlük olmak amacıyla kalite odaklı bir stratejiyi benimsemiştir. Erasmus + programı kapsamında gerekli faaliyetlerin gerçekleştirmek ve daha iyi hizmet vermek için sürekli olarak kendini yenileyen ve çağın gereklerini yakından takip ederek uluslararası değişiminde sürekliliği sağlamaktadır. Temel hedefi uluslararasılaşma olan Koordinatörlüğümüz kalite ve yenilik odaklı sistemi esas almaktadır.

Kalite güvencesi için eğitim, öğretim ve araştırmada belirlediğimiz kriterler, standartlar ve sunduğumuz hizmet konusunda gereğinin yapılması için planlı ve sistematik işleyiş akışımız bulunmaktadır. Kalite güvencesi için eğitim ve öğretimin kalitesi konusunda belirtilmiş gereklerin yerine getirilmesinde yeterli güveni sağlamak için standartlar sunmaktadır.

STRATEJİK YÖNETİM SÜRECİ AŞAĞIDAKİ AŞAMALARDAN OLUŞUR.

- √ Planlama
- √ Organize Etme
- √ Yürütme
- √ Kontrol planlama

STRATEJİK PLANLAMA VE YÖNETİM

Plan	Durum Analizi	Neredeyiz?
Erasmus programı Neden Gerekli	Misyon ve ilkeler	Ulaşılmak istenen nokta
Gelecekte varılmak istenen nokta	Vizyon	
Vizyona yönelik somut ve ölçülebilir hedefler	Amaçlar ve Hedefler	
Amaç ve Hedeflere ulaşma yöntemleri	Stratejiler	Amaç ve hedefleri gerçekleştirmek için

Yapılacak işlerin planı Bütçe	Faaliyet raporu	yol haritası
Anket uygulama Raporlama	Takip	İşleyişin başarısını nasıl takip eder ve değerlendiririz
Programın başarısını test etme	Performans ölçme ve değerlendirme	

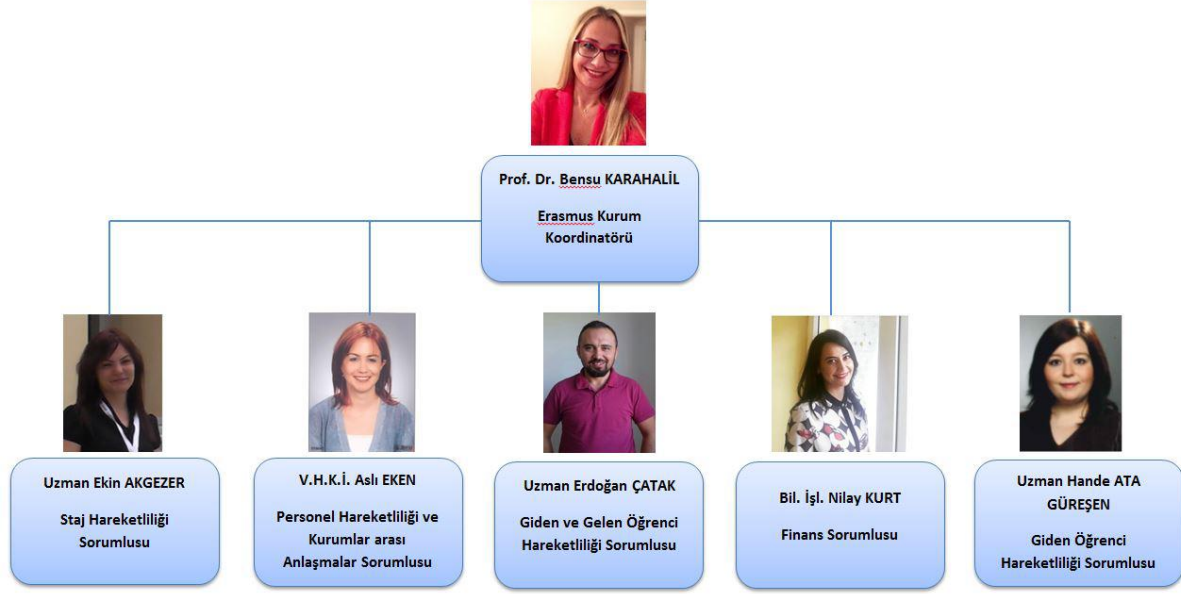
A.TARİHSEL GELİŞİM

Gazi Üniversitesi bünyesinde 3 Şubat 2003 tarihinde 878-1670 sayılı madde ile Dış İlişkiler Ofisi kurulmuştur, daha sonraki yıllarda farklı yapılanmalar geçirmiştir. 2004 yılında Erasmus Kurum Koordinatörlüğü Rektör tarafından atanan Rektör Yardımcına bağlı olarak hizmete geçmiştir. Avrupa Birliği Komisyonu tarafından 2007-2013 yılları arasında yürütülen ve 2014 yılı itibariyle sona eren Hayatboyu Öğrenme Programı kapsamında yükseköğretim alanında sağlanan hibe destekleri 2014-2020 yılları arasında Erasmus+ Programı altında devam etmektedir.

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü üniversitenin akademik ve idari birimleriyle işbirliği içerisinde uluslararası platformda danışmanlık ve koordinasyon hizmeti vermektedir.

Erasmus+ Programı, eğitim, gençlik ve spor alanlarında farklı sektörler arasında işbirliğini teşvik eden daha etkili araçlar sunmayı amaçlamaktadır. Erasmus+ programının amacı, eğitim ve öğretimde kaliteyi artırmak, yükseköğretim kurumlarının birbirleri ve iş dünyası ile işbirliğini güçlendirmektir. Bu faaliyetlerde paydaşlar, yükseköğretime taraf olan kurum ve kuruluşlar ile bu kurumların çalışanları ile öğrencilerdir. Erasmus + öğretim hareketliliği için K103 ve K107 projeleri ile Türkiye Ulusal Ajansına başvuru yapılmaktadır.

B.ERASMUS KURUM KOORDİNATÖRLÜĞÜ YÖNETİM TEŞKİLATI



Erasmus Kurum Koordinatörü Rektör Yardımcısına bağlı olarak çalışmaktadır.

C. YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER

- ✓ Avrupa Komisyonun tarafından verilen Erasmus Genişletilmiş Üniversite Beyannamesi Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan ve her yıl yenilenen Teklif Çağrısı
- ✓ AB Bakanlığı Ulusal Ajans tarafından hazırlanan ve her yıl yenilenen Erasmus Uygulama El Kitabı
- ✓ Ulusal Ajans ile imzalanan ve her yıl yenilenen Erasmus Hareketlilik Faaliyeti Hibe Sözleşmesi
- ✓ Gazi Üniversitesi Erasmus Hareketlilik Yönergesi
- ✓ Türkiye-Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı Çerçeve Anlaşması (IPA)
- ✓ Sayıştay Kanunu Kanun No: 6085 6245 sayılı Harcırak Kanunu

D. FAALİYET ALANLARI

Erasmus Hareketlilik Faaliyetleri Öğrenim hareketliliği Staj hareketliliği
Öğrenci Hareketliliği
Personel Hareketliliği Personel ders verme hareketliliği Personel eğitim alma hareketliliği

Hareketliliğin Organizasyonu
Erasmus Dil Kurslarının organizasyonu

E. PAYDAŞLAR

İç paydaşlarımız: Öğrenciler, akademik ve idari personel

Dış paydaşlarımız: AB Bakanlığı, AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı, Mezunlar, AB. Eğitim ve Kültür Dairesi

E. DURUM ANALİZİ

Güçlü yönlerimiz	Erasmus ofis personelinin niteliği Ofis ekimanlarının (teknik) donanımının iyi olması Erasmus programının niteliği
Zayıf yönlerimiz	Dil Seviye tespit sınavlarında problemler yaşanması Ödemeler konusunda anlaşmalı bankanın ödemelerde aksamaya neden olması
Fırsatlar	Ulusal ve uluslararası öğrenci değişimi Bilimsel ve teknolojik gelişmeler Uluslararası işbirliği Uluslararası öğrenci değişimi
Tehditler	Erasmus ofis personelinin niceliği Erasmus ofisinin fiziksel konumu

F. DEĞERLER

- Bilimin önderliğine inanmış, adil ve şeffaf, akademik ve etik değerlere sahip,
- Özgün düşüncüyü yücelten, eğitimin toplumsal gelişmeye öncülük ettiğine inanan, Çalışanlarının ve hizmet ettiği paydaşlarının memnuniyetini sağlayan,
- Saygılı ve sosyal sorumluluğunun bilincinde olan,

bir koordinatörlüktür.

AMAÇLAR

AMAÇ 1: Uluslararası öğrenci ve personel değişim programlarına katılımı yaygınlaştırmak

AMAÇ 2: Gelen yabancı öğrenci sayısını arttırmak

AMAÇ 3: Erasmus anlaşmalarının ve işbirliği protokollerinin sayısını arttırmak

AMAÇ 4: Erasmus programının uygulanmasında kaliteyi arttırmak

AMAÇ 5: Çalışan personelin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve motivasyonunun artırılması

AMAÇ 6: Personel ve öğrenci seçim sürecinin şeffaf ve tarafsız olarak yürütülmesini sağlamak

HEDEFLER VE STRATEJİLER

AMAÇ 1. Uluslararası öğrenci ve personel değişim programlarına katılımı yaygınlaştırmak

HEDEF 1. Erasmus programına katılan öğrenci ve personel sayısını 2018 sonunda mezun olacak öğrencilerin %10'nunun programdan yararlanmış olmasını sağlamak.

İZLENECEK STRATEJİ 1.

Her yıl alınan hibenin %100'ünün kullanılması.
Tanıtım faaliyetlerinin sıklaştırılması, düzenli ve sürekli hale getirilmesi
Tanıtım için gerekli materyallerin hazırlanması ve hedef kitleye ulaştırılması

HEDEF 2. Akademik ve idari personelin %5'inin önümüzdeki beş yılsonunda Erasmus değişim programından faydalanmış olmasını sağlamak

İZLENECEK STRATEJİ 2.

Akademik ve İdari personele yönelik dil kursları düzenlenmesi
Erasmus programının etkili bir şekilde tanıtımının yapılması

AMAÇ 2. Gelen yabancı öğrenci sayısını arttırmak

HEDEF 1. Gelen öğrencilere bedava kalacak yer, transfer (kalcak yerden kampüse) ve yemek gibi olanaklar sunmak. Sosyal faaliyet açısından geziler düzenleyerek bunlardan bedava yararlanmasını sağlamak.

İZLENECEK STRATEJİ 1. Her fakültede 30 kredilik İngilizce dersler verilmesi için toplantılar düzenlenmesi, gerekli görüşmelerin yapılması

Hedef 2. Katılım sağlanan yurtdışı fuarların çeşitliliğini arttırmak

İZLENECEK STRATEJİ 2. Her yıl katılım sağlanan fuarlar dışında farklı fuarlara katılım sağlanması

AMAÇ 3. Erasmus anlaşmalarının ve işbirliği protokollerinin sayısını arttırmak

HEDEF 1. Bütün akademik birimlerin Erasmus anlaşması yapmasını sağlamak

HEDEF 2. Alanlarında en iyi Üniversitelerle İşbirliği protokollerinin imzalanması

İZLENECEK STRATEJİLER. Akademik birimlerde tanıtıcı faaliyetlerin yapılmasını sağlamak

AMAÇ 4. Erasmus programının uygulanmasında kaliteyi arttırmak

HEDEF 1. Giden Erasmus öğrencilerinin her akademik dönemde 30 AKTS kredisi ders almasını sağlamak

HEDEF 2. Gidilen üniversitelerde alınan derslerin %100 tanınırlılığını sağlamak

HEDEF 3. Öğrencilere ve Koordinatörlere yönelik bilgilendirme toplantılarını düzenli ve sürekli hale getirmek. Her dönem bütün akademik birimlerin koordinatörlerine ve öğrencilerine en az bir kez bilgilendirme toplantısı yapılması.

HEDEF 4. Giden ve Gelen öğrencilere yapılan Oryantasyonların kapsamının ve içeriğinin genişletilmesi

HEDEF 5. Seçilen öğrenci kalitesini arttırmak

İZLENECEK STRATEJİLER. Erasmus koordinatörlerinin konuyla ilgili bilgilendirilmesi ve teşvik edilmesi, mevcut protokollerinin kapsamının genişletilmesi ve diğer akademik birimlerin kullanımının sağlanması

AMAÇ 5. Çalışan personelin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve motivasyonunun artırılması

HEDEF 1. Erasmus Personel Hareketliliğinden her yıl en az 1 Dış İlişkiler Ofisi personelinin yararlanması

HEDEF 2. Hizmet içi eğitimlere katılımın sağlanması

HEDEF 3. Artan Erasmus öğrenci sayılarına orantılı olarak yeterli sayıda personelin çalışması

İZLENECEK STRATEJİLER. 30 kredilik ders alınamayan üniversitelerle ikili anlaşmaların yenilenmemesi, akademik birim koordinatörlerinin ders seçim ve onay aşamasında 30 kredilik ders seçilmesini sağlanması, öğrencilerin aldıkları derslerin ders adı, ders kodu ve kredisinin transkriptte orijinal haliyle gösterilmesi

AMAÇ 6. Personel ve öğrenci seçim sürecinin şeffaflaştırılması

HEDEF 1. Personel seçiminde şeffaf kriterlerin belirlenmesi

İZLENECEK STRATEJİ. Her seçim döneminde personel eğitim alma ilanında Dış İlişkiler Ofisine ait kontenjan duyurusu yapılması, AB Bakanlığı ve YÖK'ün düzenlediği seminerlere katılım sağlanması, önümüzdeki beş yıl içinde değişim rakamlarına orantılı olarak personel sayısının arttırılması